



PRINCIPLES

Our Corporate Social Responsibility



tegien. Nur durch innovative Produkte und Verfahren – die dem Kunden einen wirtschaftlichen Vorteil bieten – kann es gelingen, den Vorsprung abzusichern.

Die Präsenz in bedeutenden Märkten muss im Hinblick auf Vertrieb, Service, Engineering und Produktion einen Mindeststandard erfüllen, der dem Standard des Stammwerkes Hardheim qualitativ weitgehend entspricht.

Die Gründung weiterer Vertriebs-, Service- oder Produktionsgesellschaften orientiert sich an der Größe des jeweiligen Marktes und an der notwendigen Kundennähe, nicht ausschließlich an Kostenaspekten der Produktion. Der langfristigen Sicherstellung der finanziellen und unternehmerischen Unabhängigkeit kommt bei EIRICH als Familiengesellschaft eine besondere Bedeutung zu. Alle Gesellschaften der Gruppe müssen dazu mit einer positiven Ergebnisentwicklung beitragen.

Finanzielle Solidität steht über allen anderen Zielen. Alle Mitglieder der Unternehmensgruppe sind für die finanzielle Unabhängigkeit ihres Unternehmens verantwortlich. Jede Gesellschaft muss aus ihren eigenen Erträgen leben. Leistungen innerhalb der Gruppe werden entsprechend gegenseitig vergütet.

Wir verstehen uns als führender Technologielieferant für anspruchsvolle Aufbereitungsaufgaben in vielen Industrien und mit weltweiter Präsenz. Global agieren und damit nahe am Kunden sein – mit dieser Geschäftsphilosophie hat sich die EIRICH Gruppe in den wichtigen Wirtschaftsregionen ihren Platz sichern können.

Die Position als Weltmarktführer und bedeutendster Anbieter zu halten und weiter auszubauen, bedarf einer ständigen Überprüfung und Anpassung der Markt- und Produktstra-

Das Stammwerk wird von den verbundenen Unternehmen keine Finanzmittel abziehen, die für deren eigene Entwicklung benötigt werden.

Finanzreserven von verbundenen Unternehmen können im gegenseitigen Einverständnis zur Finanzierung anderer Projekte innerhalb der Unternehmensgruppe eingesetzt werden.

Die EIRICH Gruppe wird auf eine aktive und ethisch verantwortungsvolle Weise dafür Sorge tragen, dass der

Verhaltenskodex befolgt wird. Alle Mitarbeiter der EIRICH Gruppe müssen diesen Kodex unterstützen. Handlungen, die mit diesem Kodex nicht vereinbar sind, müssen umgehend korrigiert werden. Verstöße unterliegen angemessenen Disziplinarmaßnahmen.

Wir sorgen für die Einhaltung dieser Grundsätze

Stephan Eirich

Ralf Rohmann

Geschäftsführende Gesellschafter



WERTE

Die Grundlagen unseres Handelns.



VERHALTEN

Im Umgang mit Partnern, Kunden und Mitarbeitern haben wir klare Regeln.



VERANTWORTUNG

Gegenüber unserem Unternehmen, unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und unserer Umwelt haben wir starke Verpflichtungen.





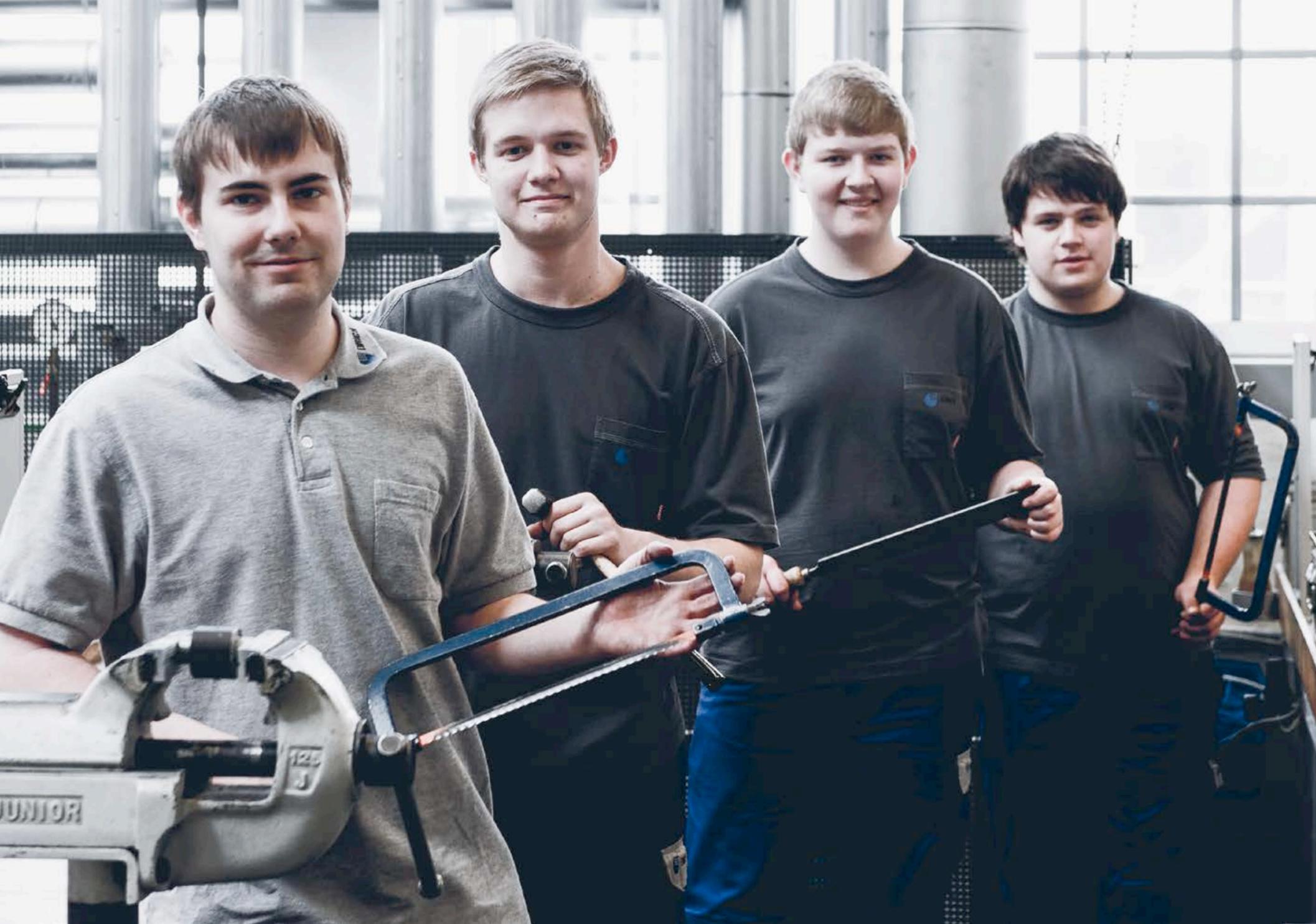
Es ist für uns selbstverständlich, die geltenden Gesetze und Vorschriften überall in der Welt zu befolgen und auch soziale und gesellschaftliche Verantwortung zu tragen.

Die Gesellschafter der EIRICH Gruppe sind davon überzeugt, dass ein nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg untrennbar mit der Einhaltung der dargestellten Leitsätze verbunden ist. Diese sowie der nachfolgende Verhaltenskodex sind für unser Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern und

Mitarbeitern prägend. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der EIRICH Gruppe, nachfolgend Mitarbeiter genannt, sind im Rahmen ihrer Tätigkeit verpflichtet, die geltenden Gesetze sowie die ethischen Standards einzuhalten.



WERTE



Pioniere

Diese Strategie der EIRICH Gruppe prägt unser Handeln. Alle Aktivitäten werden insbesondere durch folgende Werte bestimmt:

Offen und ehrlich

Wir kommunizieren positiv, kritisch und transparent, um uns stetig weiterzuentwickeln. Gegenseitiges Verständnis ist für uns sehr wichtig und selbstverständlich.

Verlässlich

Wir arbeiten eigenverantwortlich und selbstständig. Wir sorgen dafür, dass Zusagen erledigt und eingehalten werden. Wir unterstützen uns gegenseitig, arbeiten Hand in Hand in allen Belangen.

Konfliktbewusst

Wir erkennen Konflikte und gehen diese auf sachlicher Ebene unter Wahrung unserer Werte aktiv an.

Verbindlich

Wir halten Zusagen und Vereinbarungen ein. Wir stehen zu unserem Wort.

Entscheidungsorientiert

Wir treffen Entscheidungen nach konstruktiven Diskussionen und Gesprächen unter Betrachtung verschiedener Perspektiven.

Vertrauensvoll

Wir vertrauen uns gegenseitig. Das ist die Basis für unseren Erfolg.

Respektvoll

Wir verhalten uns wertschätzend. Dies spiegelt sich im Miteinander zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten wider und wird auch im Umgang mit unseren Geschäftspartnern deutlich.

Positiv

Wir zeichnen uns durch einen offenen, freundlichen und aufgeschlossenen Umgang mit unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern aus.

Konsequent

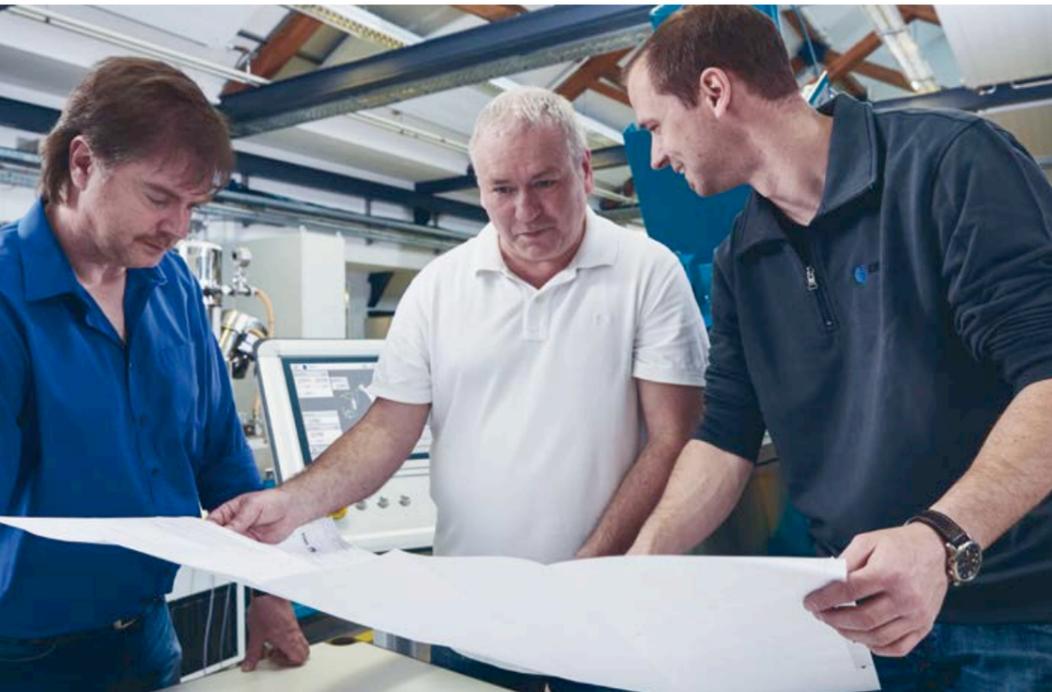
Wir setzen Entscheidungen zielorientiert und verbindlich um.

Lösungsorientiert

Wir finden passende Lösungen für die unterschiedlichsten Anforderungen. Unsere Motivation ist der Erfolg und die Zufriedenheit unserer Kunden.

Fordernd und fördernd

Wir legen großen Wert auf die Entwicklung unserer Mitarbeiter und ihrer Fähigkeiten sowie die Mitarbeitermotivation und die Förderung von Talenten. Wir bauen starke Teams auf, welche die Weiterentwicklung des Unternehmens vorantreiben.



VERHALTEN



Unsere Regeln für Führungskräfte

Sie sind für Ergebnisse und Resultate in ihrem Bereich verantwortlich

Sie vereinbaren, abgeleitet aus den Unternehmenszielen, in ihrem Verantwortungsbereich mit dem Team bzw. mit den Mitarbeitern Ziele und begleiten den Zielerreichungsprozess. Sie machen transparent und verdeutlichen, welchen Beitrag der Bereich / die Abteilung / das Team zum Ganzen leistet und welche Wechselbeziehungen intern bestehen. Sie gestalten die Prozesse in ihrem Verantwortungsbereich und optimieren diese permanent. Sie steuern die kosten- und umsatzrelevanten Einflussfaktoren ihres Bereiches und sensibilisieren die Mitarbeiter hinsichtlich dieser Einflüsse.

Sie setzen Mitarbeiter entsprechend ihrer Stärken ein, fordern und fördern sie

Sie akzeptieren ihre Mitarbeiter so wie sie sind. Sie kennen deren Stärken und Entwicklungspotenziale. Sie setzen die Mitarbeiter entsprechend ihren Stärken ein. Diese Stärken werden durch Übertragung von anspruchsvollen Aufgaben und Verantwortung genutzt. Sie verbessern in Abstimmung mit den Mitarbeitern die Qualifikation und Kompetenz der Mitarbeiter durch systematische Entwicklungsmaßnahmen.

Sie sind offen für Veränderungen

Sie initiieren Veränderungen und gestalten diese aktiv. Sie gewinnen Mitarbeiter für Veränderungen, beziehen sie ein und übertragen ihnen Verantwortung im Veränderungsprozess. Sie machen Mitarbeiter zu aktiven Vertretern von Veränderungen und unterstützen diese bei Veränderungsvorhaben. Sie unterstützen die Eigeninitiative der Mitarbeiter. Sie begreifen Vielfalt als Chance.

Sie sind für ihre Entscheidungen verantwortlich

Sie entscheiden, unter Beachtung der situativen Umstände, im Sinne der Unternehmensziele. Sie treffen Entscheidungen transparent und nachvollziehbar. Sie setzen Entscheidungen konsequent um.

Sie schaffen Vertrauen

Sie begegnen Mitarbeitern mit Wertschätzung und Respekt. Sie handeln fair, transparent und verlässlich. Sie nehmen Konflikte früh wahr, lassen diese nicht eskalieren und lösen sie konstruktiv für alle Beteiligten. Sie fördern und pflegen gezielt die Zusammenarbeit in und zwischen den Verantwortungsbereichen. Sie geben den Mitarbeitern regelmäßig Feedback.

Sie prägen die Informations- und Gesprächskultur

Sie informieren die Mitarbeiter rechtzeitig und ständig über alle relevanten Geschehnisse (Regelkommunikation). Sie unterstützen Mitarbeiter bei ihren Aufgaben mit Informationen. Sie gestalten Besprechungen/Sitzungen ziel-/ergebnisorientiert und zeitlich angemessen. Sie kommunizieren wertschätzend, auch bei Meinungsverschiedenheiten und Konflikten. Sie sind für die Mitarbeiter ein verlässlicher Ansprechpartner sowie Vorbild.

Unser Umgang miteinander

Gegenseitige Rücksichtnahme, Verantwortung und Teamarbeit bestimmen unser Verhalten. Offenheit und Ehrlichkeit ist ein Teil unserer Kultur. Zum weiteren Ausbau und Pflege dieser Verhaltensweisen ist jeder Mitarbeiter verpflichtet.

Diskriminierung

Alle anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen über das Verbot von Diskriminierung bei Einstellung und Beschäftigung aufgrund von Rasse, Religion, Alter, Nationalität, Farbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, körperlicher Fähigkeiten, gesundheitlicher Verfassung, politischer Ausrichtung, Glauben oder anderer von Gesetz wegen verbotener Differenzierung sind einzuhalten.

Einhaltung der Menschenrechte

Jeder Mitarbeiter ist zur Einhaltung der Standards ethischen Verhaltens und zur Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze verpflichtet. Jeder Mitarbeiter hat bei allen Tätigkeiten und Geschäftsbeziehungen fair, respektvoll und vertrauenswürdig zu handeln und das Ansehen der EIRICH Gruppe zu wahren und zu fördern.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Menschenrechte zu achten. Unzulässig ist insbesondere jede Form von Diskriminierung.

Interessenkonflikte

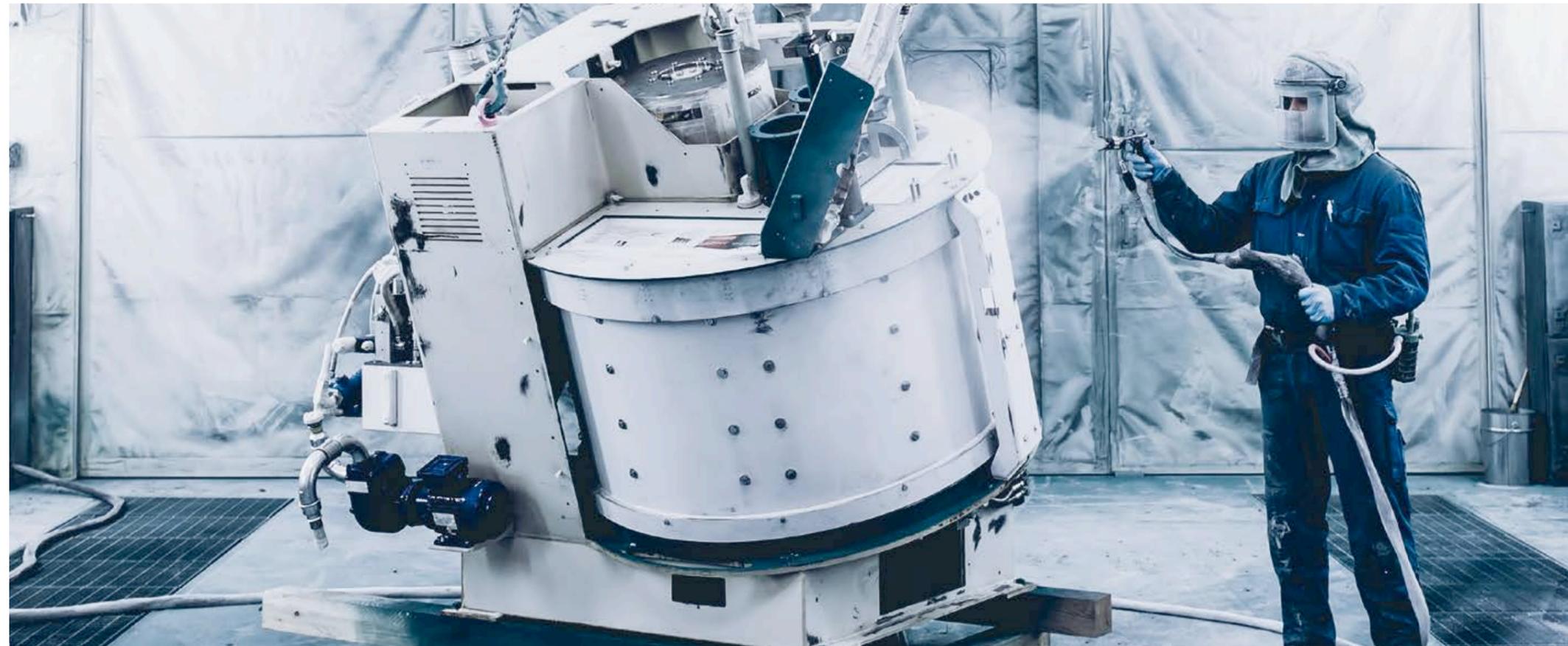
Die Mitarbeiter der EIRICH Gruppe sind verpflichtet, Aktivitäten zu vermeiden, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Die Erteilung von Aufträgen an nahestehende Personen oder Unternehmen, in denen nahestehende Personen

in entscheidender Funktion arbeiten oder an denen sie maßgeblich beteiligt sind oder für die sie als Verhandlungspartner auftreten, bedarf der Zustimmung der Geschäftsführung.

Umgang mit geistigem Eigentum

Jeder Mitarbeiter hat das Unternehmensvermögen vor Missbrauch und Verlust zu schützen. Unternehmensvermögen darf grundsätzlich nur für geschäftliche Zwecke verwendet werden, es sei denn, die private Nutzung ist gestattet. Jeder Mitarbeiter hat auch das geistige Eigentum der EIRICH Gruppe, wie z. B. Patente, Marken oder Know-how, vor Angriffen oder Verlust zu schützen. Das geistige Eigentum anderer ist zu respektieren.





VERANTWORTUNG

Dazu haben wir uns verpflichtet

UNTERNEHMEN

Keine Korruption

Korruption wird bei jeglichem geschäftlichen Handeln im In- und Ausland abgelehnt. Wir verzichten auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, wenn dieses nur mittels Gesetzesverstößes zustande kommen kann. Insbesondere ist Folgendes verboten:

- In- oder ausländischen Amtsträgern für die Vornahme oder Unterlassung einer Amtshandlung einen persönlichen, wirtschaftlichen oder anderen Vorteil anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren.
- Mitarbeitern oder Vertretern von Unternehmen persönliche, wirtschaftliche oder andere Vorteile anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren.
- Korruptionshandlungen mit Hilfe von anderen durchführen zu lassen, z. B. mit Hilfe von Angehörigen, Freunden, Händlern, Beratern oder Vermittlern.
- Von Geschäftspartnern oder deren Mitarbeitern persönliche, wirtschaftliche oder andere Vorteile zu fordern oder anzunehmen.

Ausgenommen von vorstehenden Verboten sind Geschenke und Einladungen in Verbindung von Geschäftsbeziehungen mit Geschäftspartnern, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen soweit keine Gesetze verletzt werden.

Keine Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Jede Form von Kinder- oder Zwangsarbeit ist verboten, ebenso wie Arbeitsbedingungen oder Behandlungsweisen, die gegen internationale Gesetze und Sitten verstoßen.

ARBEITNEHMER

Arbeitssicherheit

Jeder Mitarbeiter ist für den Schutz von Mensch und Umwelt in seinem Arbeitsumfeld verantwortlich. Die entsprechenden Gesetze und Vorschriften zu Umweltschutz, Anlagensicherheit und Arbeitssicherheit sind konsequent einzuhalten. Jeder Vorgesetzte ist verpflichtet, seine Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen, zu unterstützen und zu beaufsichtigen.

Rechte der Beschäftigten

Wir erkennen an und respektieren die gesetzlichen Regelungen, insbesondere das gesetzliche Recht der Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie.

Qualifizierung

Die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter ist eine der wesentlichen Voraussetzungen für unseren langfristigen Erfolg als technologischer Pionier in der mechanischen Aufbereitungstechnik.

Arbeitszeitgesetz

Alle anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards über Arbeitszeiten sind einzuhalten. Es darf von

Arbeitnehmern nicht gefordert werden, regelmäßig mehr als den gesetzlich vorgegebenen Rahmen an Wochenstunden zu arbeiten. Die gesetzlichen Ruhezeiten sind einzuhalten. Überstunden dürfen nach Abstimmung geleistet werden.

UMWELT

Umweltbewusstsein

Der Umweltschutz hat für die EIRICH Gruppe einen hohen Stellenwert. Deshalb gehen wir mit Ressourcen und Schadstoffen verantwortungsvoll um. Dies gilt für unsere Produkte ebenso wie für unsere Verfahren.

Abfall-Handling

Wir halten uns an die gesetzlich vorgeschriebenen Entsorgungsrichtlinien. Dabei beachten wir eine Entwicklung von der reinen Beseitigungswirtschaft zur Kreislaufwirtschaft. Unser Ziel ist es, natürliche Ressourcen zu schonen und Abfälle umweltverträglich zu bewirtschaften. Dabei spielen die nachhaltige Verbesserung des Umwelt- und Klimaschutzes sowie die Ressourceneffizienz eine wichtige Rolle.

Ressourcennutzung

Unser Ziel ist es, die negativen Folgen der Ressourceninanspruchnahme auf ein ökologisch und sozial verträgliches Maß zu reduzieren. Wir verfolgen Strategien für eine schonende und effizientere Ressourcennutzung in Produktion und Konsum. Daneben beteiligen wir uns am Wissens- und Technologietransfer zum schonenden und effizienten Materialhandling.

PRODUKTE

Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

Auch unsere Produkte sind das Bindeglied zum Kunden. Unser Anspruch war es schon immer, Produkte und Technologien zu entwickeln, welche die Problemstellungen unserer Kunden lösen. Damit geben wir uns aber nicht zufrieden. Umweltbewusstsein fließt auch in das Produktdesign ein. Dies wollen wir durch Produkte zum Ausdruck bringen, indem wir die Aufgaben unserer Kunden mit umweltfreundlichen Technologien lösen.

Konfliktmaterialien

Als mittelständisches Unternehmen beziehen wir unsere Rohmaterialien und Halbzeuge sowie Komponenten von als namhaft bekannten Lieferanten. Wir verwenden keine Konfliktminerale aus nicht zertifizierten Schmelzen.

Ausfuhrbestimmungen

Verbote und Beschränkungen im Außenwirtschaftsverkehr ergeben sich aus dem jeweils lokal geltenden Recht und dienen übergeordneten Schutzinteressen, vor allem dem friedlichen Zusammenleben der Völker aber beispielsweise auch dem Schutz der öffentlichen Ordnung, dem Schutz der Umwelt und der Tierwelt oder dem Schutz von Kulturgütern. Wir stellen sicher, dass die Verbote und Beschränkungen im Außenhandel eingehalten werden. Dies betrifft sowohl die Einhaltung der Verordnungen zur Bekämpfung des internationalen Terrorismus, die Maßnahmen zur Verhinderung der Verbreitung und Entwicklung von Massenvernichtungswaffen und konventionellen Waffen sowie die länderbezogenen Embargos.

SOZIALBELANGE

Gesundheit und Prävention

Unsere Mitarbeiter sind für das traditionsbewusste Familienunternehmen der Schlüssel zum Erfolg. Sie sind es, die die Kundenanforderungen in Produkte und Dienstleistungen umsetzen und somit den Fortschritt der Marke sicherstellen. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist für uns daher eine Herzensangelegenheit und präventive Maßnahmen zum Erhalt dieser eine Selbstverständlichkeit.

Soziales Engagement

Gezielte Personalentwicklung und die Unterstützung berufsbegleitender Weiterbildungen bis hin zu Bildungspartnerschaften verbessern die Arbeitsbedingungen. Betriebsfeste, Weihnachtsfeiern und gemeinsame Besuche von Veranstaltungen sind ebenso gelebte Praxis wie die individuelle Unterstützung von Aktivitäten unserer Mitarbeiter. Durch Spendenaktionen und Sponsoring werden seit Jahren soziale Projekte, Kindergärten, Schulen und Sportvereine in Stadt und Landkreis, national und international unterstützt.

GESCHÄFTSPARTNER

Lieferanten

Wir bieten regionalen und internationalen Anbietern faire und auf gegenseitigem Vertrauen basierende Wettbewerbsbedingungen an. Unsere Beschaffungsvorgänge für Produkte und Services sind wirtschaftlich sinnvoll gestaltet. Die Auswahl unserer Lieferanten erfolgt nach den Kriterien

Qualität, Preis, Lieferzeiten und zuverlässiger Verfügbarkeit. Die Einkaufspolitik richtet sich nach den gültigen Regelungen, Gesetzen und gesellschaftlichen Normen und berücksichtigt die Belange von Umweltschutz, Menschenrechten und anderen für die Gesellschaft wichtigen Werten.

Kunden

Der Kunde steht im Mittelpunkt. Er ist unser Motor für ständige Innovationen und Verbesserung. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist bewusst, dass der Kunde für uns ein Partner ist, der uns als Firma und als Firmengruppe hilft, bestehende Marktanteile zu erhalten, auszubauen und neue Märkte zu erschließen. Deshalb wollen wir bei der Entwicklung und Produktion die Kundenerwartungen nicht nur erfüllen, sondern möglichst übertreffen. Unsere Strategie schließt allerdings die Belieferung von Kunden, die im direkten Zusammenhang mit der Rüstungsindustrie stehen aus.

GESETZE UND RECHTSVORSCHRIFTEN

Kartell- und Wettbewerbsrecht

Das Kartellrecht bezweckt die Sicherung und Aufrechterhaltung eines freien und unverfälschten Wettbewerbs im Interesse aller Marktteilnehmer. Es verbietet Vereinbarungen oder Absprachen zwischen Wettbewerbern, die den Wettbewerb beschränken könnten. Das Verhalten von marktbeherrschenden Unternehmen wird ebenfalls geregelt. Jeder Mitarbeiter ist daher verpflichtet, die geltenden Kartellgesetze und sonstigen Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs einzuhalten.

Geldwäsche

Die EIRICH Gruppe arbeitet nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, die sich im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften bewegen und keine illegalen Finanzmittel verwenden. Bei Zweifel über die Zulässigkeit von finanziellen Transaktionen ist frühzeitig die Finanzabteilung einzuschalten.

Informationssicherheit/Datenschutz

Geschäftsgeheimnisse und andere sensible Informationen sind vertraulich zu behandeln und vor Kenntnisnahme nicht befugter Personen zu schützen. Dies gilt auch für Erfindungen und sonstiges Know-how. Mitarbeiter, die Zugang zu Geschäftsgeheimnissen und anderen sensiblen Informationen haben, dürfen sie nicht unbefugt an Dritte weitergeben oder sie zu anderen als dienstlichen Zwecken verwenden.

Geschäftliche Unterlagen und Datenträger sind vor dem unbefugten Zugriff Dritter zu schützen. Die Verwendung aktueller Sicherheitstechniken ist zu gewährleisten. Personenbezogene Daten dürfen nur gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen erhoben, genutzt und aufbewahrt werden.





**Maschinenfabrik
Gustav Eirich GmbH & Co KG**

Walldürner Straße 50
74736 Hardheim

Tel.: +49 6283 51-0
Fax: +49 6283 51-325
E-mail: eirich@eirich.de
Internet: www.eirich.de